

Conciliación de la vida laboral y familiar



Información general.

Modalidad	Online
Duración	20 horas
Objetivos	<p>Conocer e identificar las diferencias entre hombres y mujeres en la distribución del trabajo.</p> <p>Aprender algunas habilidades personales esenciales para gestionar eficazmente el tiempo y potenciar la igualdad de género.</p> <p>Identificar y sensibilizar sobre los beneficios de la conciliación.</p> <p>Identificar los principales derechos de los trabajadores ante la implantación de las políticas de conciliación y los beneficios que supone para las empresas.</p> <p>Conocer el Plan Concilia de aplicación en las administraciones públicas.</p> <p>Entender la necesidad de implantar los planes de igualdad en las empresas en base a la Ley de Igualdad.</p> <p>Identificar los elementos claves de una negociación colectiva que afectan a la conciliación entre la vida familiar y laboral.</p> <p>Aprender cómo la conciliación supone un cambio organizativo y de qué manera un proceso de implantación debe pasar por unas fases y afectar a unas áreas determinadas.</p> <p>Conocer el papel que juegan en la sociedad los servicios de apoyo y proximidad.</p>



Programa del curso.

CONTEXTO HISTÓRICO Y MARCO CONCEPTUAL DE LA CONCILIACIÓN

- La división sexual del trabajo
- Las nuevas realidades familiares y la incorporación de las mujeres al mercado laboral
- Los usos del tiempo
- El concepto de conciliación
- La conciliación como herramienta para la igualdad

LEGISLACIÓN Y MEDIDAS PARA LA CONCILIACIÓN. LEY 39/1999 (LEY DE CONCILIACIÓN)-LEY 3/2007 (LEY DE IGUALDAD)

- Derechos, permisos, licencias y otros beneficios para los/as trabajadores/as
- Bonificaciones para las empresas
- El caso específico del personal de las Administraciones Públicas
- Medidas para la igualdad. Ley 3/2007

LA EMPRESA Y LA CONCILIACIÓN

- La negociación colectiva
- Acciones para la organización laboral
- Servicios de proximidad
- Servicios de apoyo
- Experiencias concretas