

Gestión de la diversidad en entornos profesionales



Información general.

Modalidad	Online
Duración	30 horas
Objetivos	<p>Identificar de dónde proviene la gestión de la Diversidad y los conceptos básicos en los que se apoya.</p> <p>Recordar la historia de la Gestión de la Diversidad para identificarla con claridad.</p> <p>Definir Gestión de la diversidad ¿Qué es?</p> <p>Analizar los beneficios de su aplicación en las empresas.</p> <p>Identificar las distintas dimensiones de la Gestión de la Diversidad.</p>



Programa del curso.

CONCEPTOS BÁSICOS

- Países e idiomas
- La paradoja del siglo XXI
- Las características de "nuestro mundo"
- El desafío del siglo XXI
- Responsabilidad Social corporativa
- Definición de RSC
- Los 5 principios básicos de la RSC
- Las responsabilidades de la RSC
- Diversidad
- Definición de Diversidad

- Diversidad cultural
- Diversidad étnica
- Diversidad lingüística
- Diversidad biológica
- Diversidad sexual
- Diversidad funcional
- Cultura
- Los prejuicios
- Definición de cultura
- Cultura Organizativa

CONCEPTOS Y DIMENSIONES DE LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LAS ORGANIZACIONES

- Un poco de historia de la Gestión de la Diversidad en el ámbito laboral
- Nacimiento y desarrollo en EEUU
- Pasado y desarrollo de la GD en Europa
- Presente. Siglo XXI: Directivas del año 2000
- Futuro
- Gestión de la Diversidad en las Empresas
- ¿Qué es la Gestión de la Diversidad en la Empresa?
- ¿Qué no es la Gestión de la Diversidad en la Empresa?
- Leyes actuales sobre la GD en España
- Razones para gestionar la GD
- Beneficios de la GD en las empresas
- Dimensiones de la diversidad en las organizaciones
- Dimensiones de la Diversidad según la UE
- Algunas manifestaciones de Gestión de la Diversidad en las empresas

PUESTA EN PRÁCTICA DE LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD: ¿Y AHORA... CÓMO LO HACEMOS?

- Poniéndonos en situación: pasos a seguir
- Proceso de implantación de un programa de GD a gran escala
- Mapa de la Diversidad
- Evaluación de la sensibilización hacia la Diversidad
- Objetivos de Diversidad
- Comunicación General
- Creación de un Comité de la Diversidad
- Visión y Estrategia
- Auditoria de la Diversidad
- Objetivos de las políticas de la Empresa
- Implementación de la Gestión de la Diversidad
- Medidas prácticas para la implantación de la GD en Pequeñas y Medianas Empresas (PYMES)
- Primer paso: realizar un análisis DAFO
- Políticas de Selección y Contratación
- Abrir Nuevos Mercados y Nuevos Productos

- Plan de Comunicación Externa
- Comunicación interna
- Ganar reputación
- Evaluación
- Apoyos externos
- Las 10 claves de la Gestión de la Diversidad
- A mí cómo empresario, ¿qué cuestiones me preocupan?
- La excelencia está en los detalles