

# Equidad de género: El impacto positivo en las organizaciones



## Información general.

Modalidad | Presencial / Aula Virtual

Duración | 4 horas

Objetivos

Crear una conciencia para el desarrollo de valores a favor de la equidad en las empresas.

Conocer la igualdad de trato y oportunidades en el acceso al empleo, en la formación y promoción de profesionales, y en las condiciones de trabajo.

Identificar la importancia de la igualdad y su aplicación, aprendiendo las bases de un plan de igualdad.

Fomentar y analizar las ventajas y fortalezas de organizaciones que trabajan para la igualdad, construyendo nuevos conocimientos que generen comportamientos y una cultura de equidad entre hombres y mujeres.



## Programa del curso.

### LA EQUIDAD DE GÉNERO

- La equidad de género como motor de cambio en las organizaciones
- Legislación actual en un contexto de cambio: Políticas para el presente de las empresas
- Beneficios de la equidad de género en la cultura y clima y de una empresa

## LA IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES

- Desafíos de la integración de la mujer en todos los niveles organizativos desde una perspectiva de gestión del talento

## ESTRATEGIAS PARA LOGRAR UNA EQUIDAD DE GÉNERO EFECTIVA

- Perspectiva de género en los procesos de reclutamiento y selección
- Cultura inclusiva
- Management o cómo gestionar desde la igualdad de género
- Liderazgo transformacional para lograr igualdad de oportunidad en la empresa

## ANÁLISIS DE CASOS DE ÉXITO EN DIVERSIDAD. DE GÉNERO EN UN CONTEXTO EMPRESARIAL